

[별첨] NCS 기반 채용 직무기술서

지방공기업평가원				
채용분야	회계, 행정, 경영, 경제(정책연구)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(NCS 미개발 분야)			
평가원 직무체계	연구직	정책연구	정책연구 및 컨설팅	연구·컨설팅
평가원 소개	○ 지방공공기관을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요 사업	○ 지방공공기관에 대한 정책연구 ○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토 ○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅 ○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등			
직무수행 내용	○ 지방공공기관 관계법령 제도개선 방안 정책연구 및 컨설팅 ○ 지방공공기관 재무건전성 제고 관련 정책연구 및 컨설팅 ○ 재무·회계 관련 정책연구 및 컨설팅 ○ 예산·결산 관련 정책연구 및 컨설팅 ○ 기타 지방공공기관 경영 관련 분야 지원을 위한 정책연구 및 컨설팅			
필요지식	○ 정부 정책 및 법규 동향에 대한 지식 ○ 지방행정 및 경영, 정부회계의 기본구조 및 이론적 배경 ○ 재무·회계관리 및 제반 경영 사항에 관한 지식 ○ 회계기준 및 관련 규정, 재무제표, 기관 내·외부 환경에 대한 분석 능력 및 분석된 정보에 기반한 검토보고서 작성·보고 기술			
필요기술	○ 연구보고서 작성 및 프로젝트 관리 능력 - 보고서 집필 및 정책적 시사점 도출 능력, 사업의 예산·인력·일정을 효율적으로 관리할 수 있는 능력 등 ○ 정량 자료의 통계처리 및 분석 기법 / 재무 및 비재무평가 방법론 - 지방공기업 특성을 분석 및 통계프로그램 활용 능력, 보고서 작성 능력 등 - 데이터마이닝 및 자료 분류·분석·종합 능력. ○ 지방공공기관 경영을 위한 환경분석 및 관련 검토보고서 작성			
직무수행 태도	○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력 ○ 양질의 정보 획득 노력 ○ 적극적·협력적 의사소통 태도 ○ 창의적 대안 마련 노력 ○ 전문성 지향적 태도			
직업기초 능력	○ 조직이해능력, 대인관계능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고 사항	- 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [지방공기업평가원] http://www.erc.re.kr/ - 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다. - 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

지방공기업평가원				
채용분야	행정, 정책(경영평가)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(NCS 미개발 분야)			
평가원 직무체계	연구직	경영평가	경영평가 및 컨설팅	경영평가 (성과관리, 환경정책 조직인사)
평가원 소개	○ 지방공공기관을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요 사업	○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅 ○ 지방공공기관에 대한 정책연구 ○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토 ○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등			
직무수행 내용	○ 지방공공기관 경영평가 및 경영진단 기획·수행 ○ 지방공공기관 관련 경영평가 지표 개발 및 정책연구, 컨설팅 ○ 지방공공기관 관련법령 제도개선 방안 정책연구 및 컨설팅 ○ 지방공공기관 성과관리(전략체계 수립, 성과측정, 성과분석 등) ○ 환경정책(상·하수도 정책, 환경정책평가 등) ○ 조직·인사 관리 및 관련 정책연구 및 컨설팅			
필요지식	○ 지방공기업 경영평가 제도 및 운용에 관한 이해 ○ 지방행정의 기본구조 및 경영평가제도의 이론적 배경 ○ 공공기관 관련 법령 및 지침에 대한 지식 및 이해 ○ 관련 규정에 따라 부정·오류를 검증 및 방지, 경영평가 결과보고서 작성 ○ 경영평가·진단 및 컨설팅 대상기관의 정보를 수집·분석·활용하는데 필요한 지식 ○ 정부정책 및 법규 동향에 대한 지식 ○ 중장기경영전략 수립, 성과관리체계 수립, 환경정책평가 등 관련 지식			
필요기술	○ 경영평가·진단 방법론 ○ 사업계획 수립 및 프로젝트 관리 능력 : 사업의 예산·인력·일정을 효율적으로 관리할 수 있는 능력 ○ 공공기관 관련 국내외 정책 동향 수집 및 분석 능력 ○ 자료 수집 및 분석 능력 : 자료 분류·분석·종합 능력, 보고서 집필 및 정책적 시사점 도출 능력, 분석결과에 대한 종합적 판단 및 판단준거 제시 능력 ○ 컴퓨터 활용 및 정보처리 능력 : 프리젠테이션, 엑셀, 통계프로그램, 문서편집기 등			
직무수행 태도	○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력 ○ 양질의 정보 획득 노력 ○ 적극적·협력적 의사소통 태도 ○ 창의적 대안 마련 노력 ○ 전문성 지향적 태도			
직업기초 능력	○ 조직이해능력, 대인관계능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고 사항	- 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [지방공기업평가원] http://www.erc.re.kr/ - 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다. - 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

지방공기업평가원				
채용분야	교육			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	04. 교육·자연·사회과학	02. 평생교육	02. 평생교육운영	01. 평생교육프로그램 기획·개발·평가
		03. 직업교육	01. 직업교육	02. 평생교육프로그램 운영·상담·교수
				02. 기업교육
				02. 이러닝콘텐츠개발 03. 이러닝과정운영
02. 이러닝				
평가원 소개	○ 지방공기업을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요사업	○ 지방공공기관에 대한 정책연구 ○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토 ○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅 ○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등			
직무수행 내용	○ (평생교육) 지역사회의 성장과 발전을 위하여 평생교육 수요를 조사 분석하고 평생교육프로그램 운영에 활용할 수 있는 유용한 자료를 수집 발굴하여 평생 교육프로그램 운영 결과를 평가하고 그 결과를 토대로 개선하는 종합적 활동을 수행 ○ (기업교육) 기업이 추구하는 목적과 비전에 적합한 인재를 개발하기 위하여, 인재상과 인재개발 전략에 의거하여 교육 기획, 교육과정의 개발과 운영, 교육성과의 측정 및 평가, 교육 사후관리 등을 수행 ○ (이러닝) 학습자의 학습성과를 극대화하기 위하여 교육과정에 대한 운영계획을 수립하고 학습자와 교강사 활동을 지원하며, 학습과 관련한 불편사항을 개선함으로써 학습목표 달성을 지원			
능력단위	○ (평생교육) 01. 상황분석 02. 요구분석 03. 자원조사 04. 프로그램 설계 05. 교수학습 자료개발 09. 기관 프로그램 통합관리 10. 프로그램 평가 11. 결과인정 ○ (기업교육) 02. 교육체계 수립, 04. 교육과정 운영, 08. 교육행정 ○ (이러닝) 02. 이러닝운영준비, 12. 이러닝운영 교육과정관리, 17.이러닝운영 통합관리			
필요지식	○ (평생교육) 요구조사 분석기법, 물적 인적 정보자원 조사방법, 정보자원의 활용방안, 교육과정 조직원리, 교재 유형별 특성, 학습자별 특성, 매체활용, 평생교육 프로그램 운영정보 및 운영평가방법, 프로그램 평가유형, 평생 교육제도의 성격 및 운영방식에 대한 이해 ○ (기업교육) 교육기획 및 교육과정 개발 프로세스 이해, 교육니즈 조사 및 분석 방법, 학습보조자료 및 매뉴얼 등 교육자료 개발 방법, 운영계획 수립방법, 결과보고서 구성 및 작성 방법, 교육성과 측정방법 및 도구에 대한 이해, 교육의 현업 적용 방법 파악 등 ○ (이러닝) 이러닝 학습자 및 학습환경 특성 이해, 이러닝 관련 법제도, 학습자 특성 및 학습이력 정보 파악, 교육과정 수료관리 절차, 학습관리시스템(LMS) 기능과 구성, 고객요구사항 처리 순서 및 절차 등			
필요기술	○ (평생교육) 요구조사결과 분석능력, 자원조사능력, 교재 개발 능력, 자료수집 능력, 의사소통능력, 평가결과 반영능력, 평가도구 활용능력, 평생학습 결과인정 시스템 운영능력, 평생교육제도 안내상담 능력 ○ (기업교육) 교육과정 개발/운영 계획 구상 및 관련 서류 작성 능력, 통계처리 프로그램 활용 능력, 평가전략 및 계획 수립 능력, 교육과정 필요자료 개발 능력, 과정 모니터링 수행 및 개선점 도출 능력, 교육성과 측정방법 및 도구 개발과 활용 능력, 교육 사후관리 계획 구성 및 관련 서류 작성 능력, 현업적용 성과 측정 및 문제 코칭 능력 ○ (이러닝) 이러닝 학습자 및 학습환경 분석 능력, 법제도 및 운영계획서 해석 능력, 학습자 성적 분석 및 최종결과 확인, 고객요구사항 처리 능력 등			
직무수행 태도	○ 다양한 의견을 경청하고 최대한 수용하려는 자세, 지속적으로 확인하고 검토하려는 자세, 평가의 객관성과 공정성을 유지하려는 자세, 문제점을 개선하려는 자세, 심의기준을 준수하려는 자세, 타부서와의 협업적 자세, 관련 규칙 및 규정을 준수하려는 자세, 윤리의식, 대내외 환경 변화를 고려하여 거시적으로 바라보려는 자세, 교육 품질에 대한 관심과 개선을 위한 발전적 자세 등			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력			
참고사항	• 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [지방공기업평가원] http://www.erc.re.kr/ • 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다. • 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			